

Preguntas que deben hacer los padres

- ¿Quién es el empleador de mi hijo?
- ¿Se informará a mi hijo de los peligros del lugar de trabajo y cómo evitarlos?
- ¿Qué tareas realiza mi hijo?
- ¿Qué capacitación recibirá?
- ¿Le pedirán que levante objetos pesados, que utilice sustancias químicas peligrosas, que trabaje solo o que trabaje con máquinas?
- ¿El empleador hace hincapié en la importancia de la seguridad en el trabajo?
- ¿Mi hijo recibirá capacitación adecuada para las tareas específicas que debe realizar?

Está prohibido el empleo de menores de 16 años en cualquier ocupación de venta ambulante o en cualquier otro tipo de ocupación que se realice en la calle. Esta prohibición no se aplica a entidades de caridad (iglesia, escuela, niños exploradores, etc.).

Muchos de los menores del estado de Missouri son explotados para obtener un beneficio monetario. Si usted o alguien que conoce es víctima de la venta ambulante, por favor protéjalo poniéndose en contacto con la División de Normas Laborales. Averigüe si el empleador está operando en forma legal o pida una lista de las pautas que se deben seguir para proteger a los menores explotados en estas actividades.

Sus derechos bajo la ley

Asegúrese de que su hijo sea consciente de que tiene derecho a:

- un lugar de trabajo seguro y saludable
- recibir el salario mínimo (si corresponde)
- recibir un pago por todas las horas trabajadas
- no realizar tareas peligrosas
- trabajar la cantidad de horas dentro de los límites establecidos por las Leyes de trabajo de menores
- recibir la indemnización a los trabajadores estipulada por la ley si resulta lesionado en el trabajo
- no ser discriminado en su lugar de trabajo

Para obtener más detalles sobre la Ley de trabajo de menores de Missouri, por favor consulte las siguientes fuentes de información:

Missouri Department of Labor and Industrial Relations
DIVISION OF LABOR STANDARDS
P.O. Box 449
Jefferson City, MO 65102-0449
573-751-3403
Fax: 573-751-3721

E-mail:
laborstandards@dolir.mo.gov

www.dolir.mo.gov/lis

SERVICIO DE INTÉRPRETES PARA SORDOMUDOS EN MISSOURI:

Personas sin discapacidad que llamen a una persona discapacitada para oír o hablar
1-800-735-2466 (VOZ)

Personas discapacitadas para oír o hablar que llamen a una persona sin discapacidad
1-800-735-2966 (TDD)



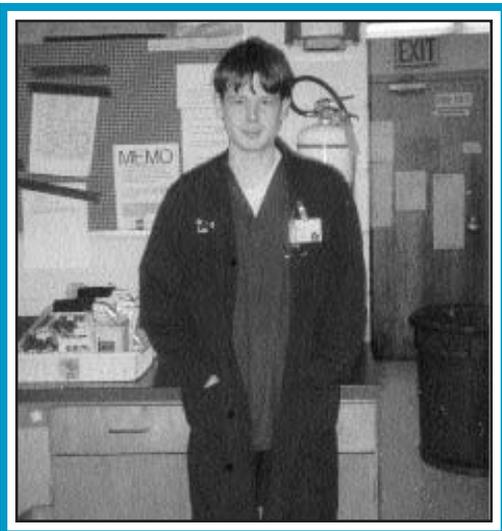
LS-28-S (04-04) AI

DIVISIÓN DE NORMAS LABORALES SERIE DE INFORMACIÓN

*Guía
para padres
sobre la*

Ley de trabajo de menores de Missouri y la seguridad en el trabajo

Departamento de Relaciones Laborales
e Industriales del estado de Missouri
DIVISIÓN DE NORMAS LABORALES



¿Por qué existen las leyes de trabajo de menores?

El trabajo brinda a los adolescentes la oportunidad de adquirir experiencia, habilidades, confianza y dinero. Los empleadores, padres y funcionarios escolares desempeñan un papel importante a la hora de asegurar que la experiencia de nuestros jóvenes se desarrolle en condiciones seguras y sea positiva. La Ley de trabajo de menores del estado de Missouri protege a nuestros jóvenes de los abusos en el lugar de trabajo y salvaguarda su educación. Esta ley limita las horas y lugares en los que los jóvenes pueden trabajar legalmente.

Trabajar hasta tarde y demasiadas horas puede ser nocivo para ellos. Los estudios han demostrado que los jóvenes que trabajan más de 20 horas por semana tienen un PEOR rendimiento en la escuela y más probabilidades de sufrir lesiones en el trabajo. Los maestros dan cuenta de que los adolescentes que trabajan hasta tarde a la noche prestan menos atención en la clase y concurren menos preparados. Los estudiantes que trabajan tampoco pueden participar en las actividades sociales después de la escuela.

Salvaguardas para proteger a nuestros jóvenes

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional (National Institute of Occupational Safety and Health) informa que casi 200,000 jóvenes sufren lesiones relacionadas con el trabajo cada año.

Cien mil adolescentes de entre 15 y 17 años asisten a salas de emergencia cada año debido a lesiones laborales, y aproximadamente 70 de ellos mueren como resultado de dichas lesiones.

Los jóvenes de Missouri también resultan lesionados con demasiada frecuencia. En los últimos años, un promedio de 2,000 de nuestros jóvenes de menos de 18 años resultaron seriamente lesionados y debieron recibir la indemnización estipulada por la ley. El propósito de las Leyes de trabajo de menores es ayudar a reducir la cantidad de lesiones y de casos fatales.

La Ley de trabajo de menores del estado de Missouri permite a los jóvenes de 14 y 15 años trabajar ciertas horas

Debe obtenerse un certificado de trabajo del superintendente del distrito escolar al que pertenece el joven para que pueda trabajar entre el primer lunes de septiembre y el 1° de junio.

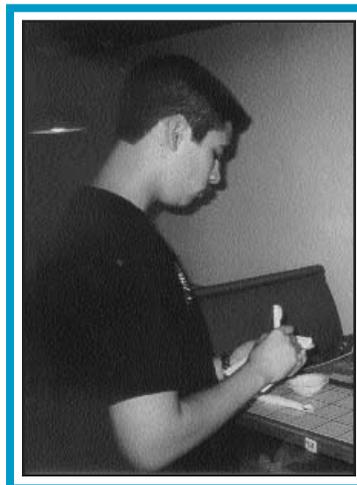
Del primer lunes de septiembre al 1° de junio

- hasta 3 horas al día en un día escolar
- hasta 8 horas al día en un día no escolar
- no más de 6 días a la semana
- entre las 7 a.m. y las 7 p.m.

Del 1° de junio al primer lunes de septiembre

- hasta 8 horas al día
- hasta 6 días o 40 horas a la semana
- entre las 7 a.m. y las 9 p.m.

El Director de la División de Normas Laborales puede exceptuar la aplicación de las restricciones de horas de trabajo para empleos en la industria del entretenimiento únicamente.



Ejemplos de lugares en los que pueden trabajar los jóvenes de 14 y 15 años:

- Tareas de oficina y administrativas (incluyendo el uso de máquinas de oficina);
- Atención de cajas, venta, modelado, trabajo artístico, trabajo en departamentos de publicidad, arreglo de vidrieras y compras comparativas;
- Marcación de precios y etiquetado a mano o con máquinas, preparación de pedidos, empaçado y reposición de mercadería;
- Embolsado y preparación de pedidos de clientes;
- Limpieza de mesas;
Como camarero en restaurantes o lugares de comidas rápidas;
- Limpieza, lavado y lustrado de autos

Ciertos trabajos se consideran peligrosos para los jóvenes o están prohibidos. Por ejemplo:

- Trabajos que impliquen el uso de cualquier maquinaria eléctrica;
- Trabajos en áreas para dormir en hoteles o moteles;
- Trabajos en cualquier lugar en el que se vendan bebidas alcohólicas o se sirvan para su consumo, salvo en los lugares en los que al menos el 50 por ciento de las ventas brutas corresponda a otro tipo de bebidas que no sean alcohólicas;
- Ocupaciones consideradas peligrosas;

¡Consulte a nuestra División si tiene alguna pregunta!